

Tisser les liens

d'un tissu social durable



Notre cadre stratégique
de prospérité sociale


NOVA SCOTIA
NOUVELLE-ÉCOSSE



Notre cadre stratégique
de prospérité sociale

Table des matières

Sommaire	5
Introduction	7
Le but d'un cadre stratégique de prospérité sociale	7
Politique sociale	8
Durabilité sociale	9
Prospérité sociale	9
Prospérité durable	11
Nos responsabilités partagées	11
Miser sur nos capacités	13
Capacité individuelle	13
Capacité familiale	14
Capacité des communautés	15
Ce que nous voulons atteindre	16
Vision	16
Points communs – Nos objectifs	16
Principes directeurs	17
Raccorder les fils : Un cadre conceptuel	18
La base	18
Vers le haut de la pyramide : Interne	19
Vers le haut de la pyramide : Externe	19
Vers le haut de la pyramide : Prospérité sociale	20
Tous les éléments assemblés — Prospérité durable	21
Contexte	22
Les valeurs des Néo-Écossais	22
Tendances sociales et démographiques en Nouvelle-Écosse	23
Actif	28
Notre population	28
Nos communautés	28
Notre environnement naturel	29
Notre gestion budgétaire et notre performance économique	29





Réalités et défis	30
Notre population	30
Politiques et enjeux nationaux	30
Tendances et influences mondiales	30
Ce qui fonctionne déjà	32
Évaluation des progrès et responsabilisation	33
Conclusion	34
Annexe A : Stratégies et plans d'action connexes	35

Nota : Le masculin est utilisé ici comme générique à seule fin d'alléger le texte

Sommaire

La prospérité sociale touche au mandat de presque tous les ministères. Nous pouvons laisser dépasser les fils de ces divers mandats et plans d'activités individuels ou, pis encore, les laisser s'enchevêtrer. Par contre, nous pouvons simplement les tisser ensemble de manière à ce qu'ils s'intègrent, de façon pratique et naturelle, au tissu de la vie des gens.

C'est à cela que fait référence un cadre stratégique de prospérité sociale : c'est-à-dire coordonner les activités connexes et travailler efficacement ensemble pour, dans le présent cas, soutenir la prospérité sociale actuelle et future.

Le cadre définit les éléments suivants :

- politique sociale, signifie les valeurs, les stratégies et les actions qui touchent le plus directement les gens;
- durabilité sociale, signifie que nous désirons assurer aux générations à venir une qualité de vie qui soit aussi bonne, sinon meilleure, que la nôtre;
- prospérité sociale, signifie la manière dont nous vivons, ce que nous faisons et comment nous le faisons (notre qualité de vie).

La prospérité sociale — et la façon dont les particuliers, les familles et les communautés peuvent y contribuer — est à la base du cadre stratégique. En nous demandant comment les gens peuvent remplir leurs responsabilités communes, nous reconnaissons également le besoin de supprimer les barrières à l'inclusion sociale, lesquelles peuvent limiter les habiletés des gens à contribuer à une société prospère et durable et à en profiter.

Qui plus est, ce cadre stratégique démontre comment la prospérité autant sociale qu'économique, ainsi que la durabilité de l'environnement, sont liées entre elles et dépendent les unes des autres. À ce titre, les efforts déployés dans ces trois secteurs doivent également s'entrelacer étroitement de façon à soutenir la prospérité et l'autonomie durables, dans la Nouvelle-Écosse renouvelée.

Le cadre propose une vision pour 2020, où « chaque Néo-Écossais a la possibilité de bien vivre et de contribuer de manière significative à la prospérité d'une province généreuse, sécuritaire et créative — maintenant et dans l'avenir. »

Nous atteindrons cette vision en poursuivant nos objectifs relatifs à la santé et au bien-être, à l'éducation permanente, à l'accès et à l'inclusion, au développement de la citoyenneté et à l'engagement citoyen, ainsi qu'à la sûreté et à la sécurité. La vision et les objectifs du cadre sont basés sur des principes directeurs, portant sur nos forces, sur notre besoin d'être prospectifs et souples, sur nos responsabilités partagées, notre autonomie grandissante et enfin, notre responsabilisation.





Toutes les stratégies s'appuyant sur ce cadre doivent comprendre des objectifs précis et mesurables, pour lesquels il faudra rendre compte des progrès. De plus, la responsabilité du cadre stratégique est confiée aux plus hautes instances gouvernementales. Le ministre et le sous-ministre des Services communautaires, en partenariat avec tous les ministres et les sous-ministres des politiques sociales, seront chargés de la surveillance du cadre, ainsi que des autres questions liées aux stratégies et plans d'action connexes. Cet effort sera également intégré aux travaux du Forum des sous-ministres sur la prospérité durable.

Nous pensons que les Néo-Écossais conviendront de l'importance d'adopter et de communiquer une vision et des objectifs pour l'avenir. Nous pensons également — et ils nous l'ont répété à maintes reprises — qu'ils veulent que nous travaillions ensemble plus efficacement, en coordonnant nos efforts.

Mais les Néo-Écossais voudront également que nous leur expliquions en termes précis et concrets le sens que prendra cette vision dans leur vie de tous les jours, et ce que nous ferons pour obtenir des résultats tangibles.

Les priorités pour l'année à venir sont les suivantes :

- enfance et jeunesse;
- prévention et réduction du crime;
- promotion de la santé et soins de santé (p. ex., diminution des temps d'attente);
- réduction de la pauvreté;
- mise en valeur de la main-d'œuvre.

Une fois que les stratégies et plans d'action de ces domaines de politique auront été établis, notre vision prendra toute sa signification pour les Néo-Écossais. En outre, à mesure que nous consoliderons nos efforts en matière de prospérité économique et sociale, les Néo-Écossais pourront voir et évaluer comment nous réussissons à atteindre la prospérité durable pour le présent et l'avenir.

Introduction

Le but d'un cadre stratégique de prospérité sociale

La politique sociale touche au mandat de presque tous les ministères. Nous pouvons soit laisser dépasser les fils de ces divers mandats et plans d'activités individuels ou, pis encore, les laisser s'enchevêtrer. Par contre, nous pouvons simplement les tisser ensemble de manière à ce qu'ils s'intègrent de façon naturelle et fonctionnelle au tissu – dont la trame suit une progression logique et pratique – de la vie des gens.

Voilà ce qu'est un cadre de prospérité sociale - la coordination des activités et des plans connexes, en travaillant ensemble dans un esprit de collaboration.

Consciemment ou inconsciemment, les Néo-Écossais voient et vivent tous les jours des exemples de collaboration et de coordination dans leurs communautés. Il leur arrive souvent également de se sentir frustrés devant des cas où cette collaboration est moins évidente. C'est ce qui les amène à se questionner sur les « failles du système » ou sur les gens qui « échappent aux mailles du filet ».

L'adoption du cadre de prospérité sociale prouve aux Néo-Écossais notre détermination et notre capacité de travailler en étroite collaboration.

De plus, nous désirons que les Néo-Écossais comprennent que la prospérité sociale et la prospérité économique sont liées et interdépendantes. Ainsi, les efforts que nous déploierons dans nos cadres stratégiques pour la prospérité sociale et économique doivent également tendre ensemble vers la même direction.



Tisser les liens

Prospérité sociale

Santé, bien-être

Apprentissage continu

Accès, inclusion

Sûreté, sécurité

Citoyenneté

Prospérité économique

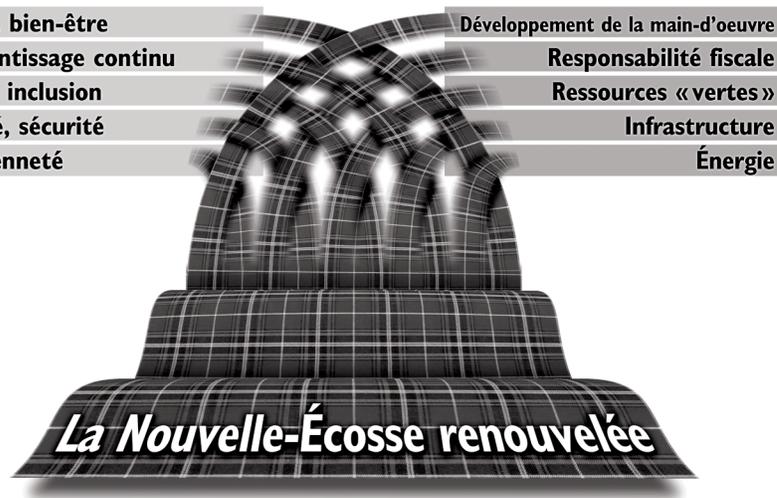
Développement de la main-d'oeuvre

Responsabilité fiscale

Ressources « vertes »

Infrastructure

Énergie





La politique sociale se rapporte aux valeurs, stratégies et actions qui touchent le plus directement les gens.

En rattrapant et resserrant les mailles grâce à une coordination et une collaboration efficaces, nous obtiendrons un tissu social durable, lequel assurera la pérennité de notre prospérité et de notre autonomie. Ceci définit bien la Nouvelle-Écosse renouvelée (voir le plan d'activités du gouvernement, www.gov.ns.ca/businessplan).

Tout commence avec une politique sociale solide et saine, laquelle, à son tour, assure la durabilité sociale et, finalement, la prospérité sociale. Enfin, en assurant la cohérence de la planification sociale et économique — en ne perdant jamais de vue la gestion prudente de notre environnement à toutes les étapes — nous assurerons la prospérité durable à nos gens et à notre province.

Les expressions prospérité sociale et prospérité durable ressemblent à du jargon administratif à son meilleur. Pour les étudiants qui viennent de sortir de l'université, pour un peintre créant son prochain chef-d'œuvre, pour un bénévole communautaire ou pour une famille qui essaie de joindre les deux bouts — quelle est la pertinence de ces mots et que veulent-ils vraiment dire?

Notre cadre stratégique commence par établir une compréhension commune de ces expressions et des termes connexes, en fonction de leur signification et leur valeur concrète dans la vie quotidienne des Néo-Écossais.

Politique sociale

La politique sociale concerne les valeurs, les stratégies, les plans et les actions qui touchent le plus directement les gens — de façon individuelle et dans leurs relations et leurs réseaux établis avec leurs amis, leurs familles et leurs communautés. Par exemple, une bonne politique sociale peut permettre :

- aux futurs parents de rester en santé;
- aux enfants et jeunes gens d'apprendre et de devenir des citoyens en santé, éduqués et responsables;
- aux personnes âgées de vivre en santé et dans la dignité;
- à chacun — peu importe l'âge, les compétences ou les besoins, la provenance culturelle et ethnique — de contribuer à la société et d'y participer.

Ainsi, logiquement, une bonne politique sociale assure la durabilité sociale.

Durabilité sociale

Un examen de la recherche nous a permis de constater que le concept de la durabilité sociale n'est pas seulement nouveau pour la plupart des Néo-Écossais, mais qu'il est relativement récent dans les publications. Dans son plan de développement social, la Cité de Vancouver a fait un travail que ses auteurs qualifient de « pionnier » dans le domaine.

La durabilité sociale y est définie en ces termes :

Pour être fonctionnelle et durable, une communauté doit satisfaire aux besoins fondamentaux de ses résidents. Une communauté socialement durable doit être en mesure de maintenir et de mettre à profit ses propres ressources, tout en ayant la résilience nécessaire pour prévenir les problèmes et s'y attaquer au besoin. [traduction]

En langage clair, nous voulons que les générations à venir puissent bénéficier d'une qualité de vie qui soit la même, sinon meilleure, que celle que nous avons ou désirons pour nous.

La durabilité sociale contribue à la prospérité sociale. Nous nous sommes servis de certaines des observations sur la durabilité sociale pour développer notre définition de la prospérité sociale.

Prospérité sociale

La prospérité sociale — et la façon dont les particuliers, les familles et les communautés peuvent y contribuer — est à la base de ce cadre.

Pour comprendre la prospérité sociale, il faut d'abord comprendre la prospérité économique — puisque la prospérité économique est un terme relativement familier.

Bien que les économistes en parlent en termes techniques (p. ex., produit intérieur, capacité fiscale ou indice du climat commercial), pour le Néo-Écossais moyen, la prospérité économique est liée au nombre de personnes sur le marché du travail, à l'ouverture ou la fermeture de telle ou telle entreprise, ou même aux taxes à payer.

En tant que province, nous avons lancé une stratégie de croissance économique en 2000. Cette stratégie a été mise à jour en 2006. La vision de cette stratégie, appelée *Possibilités pour une prospérité durable*, est de « faire de la Nouvelle-Écosse une province prospère qui, au Canada, sera le meilleur endroit pour vivre, travailler, faire des affaires et élever sa famille. » Cette vision est claire et s'inscrit dans la compréhension fondamentale qu'ont les gens de la prospérité économique.

Le terme prospérité sociale est moins familier. Encore ici, les économistes ont leurs propres mesures de la prospérité sociale, mais qu'est-ce que ce terme devrait signifier pour les Néo-Écossais?

D'abord, la prospérité sociale et la prospérité économique vont de pair. La prospérité sociale rejoint les mêmes thèmes abordés dans la vision de la

Nous désirons pour les générations à venir une qualité de vie qui soit la même, sinon meilleure, que celle que nous avons ou désirons pour nous-mêmes.





La prospérité sociale concerne les gens : notre façon de vivre, ce que nous valorisons, ce que nous faisons et comment nous le faisons.

prospérité économique — plus spécifiquement, une province qui est un endroit merveilleux pour vivre, travailler et élever sa famille. La raison en est simple, la prospérité sociale, dans sa définition la plus fondamentale, concerne les gens : notre façon de vivre, ce que nous valorisons, ce que nous faisons et comment nous le faisons. Cela concerne également notre culture et la qualité de vie à laquelle nous tenons présentement et que nous désirons améliorer pour les générations à venir. Ceci correspond bien aux définitions trouvées au cours de notre recherche, notamment celle présentée par le Dufferin County Social Prosperity Project (Projet visant l'accroissement de la prospérité sociale du comté de Dufferin) :

...une capacité de la communauté à maintenir une qualité de vie élevée et un bon niveau de vie pour ses citoyens, et donne accès aux possibilités d'emploi, aux services communautaires, aux soins de santé, à un logement adéquat et à l'éducation. [traduction]

Ainsi, il est évident que la prospérité sociale et la prospérité économique sont interdépendantes. Par exemple, des systèmes de santé et d'éducation d'excellente qualité et des communautés sécuritaires, saines et vivantes nous aident à attirer de nouvelles entreprises, des investisseurs, des chercheurs et d'autres intervenants qui peuvent améliorer notre prospérité économique. En retour, il nous faut bâtir une économie forte, afin d'avoir les fonds nécessaires au maintien des services sociaux et à l'amélioration de notre prospérité sociale.

Le Caledon Institute of Social Policy (Institut Caledon sur la politique sociale) parle d'un « cercle vertueux » :

Les investissements dans la santé et l'éducation, en particulier, sont importants en soi parce qu'ils aident le Canada à attirer des talents hautement qualifiés qui sont le moteur de l'innovation; les travailleurs et leur famille veulent vivre dans des communautés sécuritaires et saines qui offrent des services d'excellente qualité. Une population en santé et éduquée attire également l'investissement. On assiste alors à la création d'un « cercle vertueux ». De bonnes politiques économiques créent la richesse requise pour s'attaquer aux priorités sociales, ce qui en retour, active l'innovation et la croissance économique. [traduction]

Dans cette optique, voici notre définition de la prospérité sociale :

Maintenir notre qualité de vie, tout en ayant la capacité de créer, reconnaître et saisir les possibilités qui peuvent améliorer notre propre qualité de vie et celle des générations à venir

Cette définition reconnaît qu'il ne peut y avoir de vraie prospérité sociale, sans que celle-ci ne soit durable. Il importe donc de peser avec soin chaque demande et de réviser nos attentes, de façon à ce qu'elles répondent à des besoins, et non à des désirs — exactement comme nous établissons nos priorités et décidons de nos dépenses dans notre vie de tous les jours.

Pour un gouvernement, la prospérité sociale signifie également l'obligation de prendre certaines décisions difficiles entre la satisfaction des besoins et celle des désirs — et entre les bénéfices immédiats et les intérêts à long terme de la population et de la province.

Comprendre et établir les liens entre la prospérité sociale et la prospérité économique, c'est déjà un grand pas vers la prospérité durable.

Prospérité durable

La prospérité durable est une priorité essentielle pour déterminer l'avenir de notre province. C'est pourquoi un Forum des sous-ministres sur la prospérité durable a été créé. La prospérité durable y est définie en ces termes :

Répondre aux besoins actuels sans compromettre l'avenir et travailler ensemble pour une économie intelligente et concurrentielle et pour offrir un environnement vivant et sain aux particuliers, aux familles et aux communautés.

Encore une fois, cela montre qu'il nous faut lier étroitement nos plans et activités pour soutenir la prospérité tant sociale qu'économique. Cette définition rappelle également un autre lien essentiel, celui avec la protection et la conservation de l'environnement — en d'autres mots, mettre en pratique le vieux dicton « Qui ne gaspille pas trouve toujours ».

Cette année, la Nouvelle-Écosse a adopté une loi qui vise à faire de la province l'un des environnements les plus salubres et les plus durables dans le monde d'ici 2020. Cette loi reconnaît qu'un environnement sain contribue à une économie saine et à notre prospérité sociale à long terme.

Nos responsabilités partagées

Un dernier point, mais non le moindre, la politique sociale, la durabilité et la prospérité ne seront atteintes que si les responsabilités sont partagées.

Celles-ci sont partagées entre :

- les particuliers qui posent des actes qui influencent directement leur mieux-être social;
- les communautés qui — par la voie d'organisations, de réseaux et de courants de pensée qu'elles encouragent et soutiennent — peuvent aussi bien favoriser que paralyser la prospérité sociale;
- le gouvernement, responsable du leadership en :
 - établissant des politiques et des priorités basées sur la consultation, la recherche et les résultats probants;
 - allouant des fonds pour soutenir ces politiques et priorités;
 - adoptant des processus transparents et étant responsables des résultats.

Qui ne gaspille pas
trouve toujours.





Nous partageons également la responsabilité de travailler plus efficacement ensemble, ce qui signifie :

- une collaboration efficace de tous les intervenants, au sein même du gouvernement, entre les divers gouvernements et communautés et entre les particuliers membres de nos communautés (en jetant également des ponts propres à favoriser la compréhension et le respect entre les diverses communautés de la Nouvelle-Écosse);
- la coordination et la prestation de programmes et de services en fonction de la façon dont les gens organisent et vivent leur vie, et non en raison du contenu et des limites du mandat que se donnent les ministères ou les organisations communautaires (en plus clair, trouver des solutions, plutôt que de créer des cloisonnements).

Nous comprenons l'importance cruciale de l'inclusion sociale pour habilitier les Néo-Écossais à remplir leurs responsabilités partagées. Nous avons analysé la recherche sur l'inclusion et l'exclusion sociales, notamment l'excellent ouvrage de Dennis Raphael sur la pauvreté et la politique au Canada, *Poverty and Policy in Canada*. La question a également été soulevée dans un rapport du Groupe de travail sur la sécurité dans la rue et dans les communautés (*Task Force Report on Safer Streets and Communities*), publié par le ministère de la Justice de la Nouvelle-Écosse.

Plus particulièrement, le groupe d'étude cite un article de Janet Guildford, de l'Agence de la santé publique du Canada, intitulé *Plaidoyer pour l'inclusion socio-économique*. L'auteure y écrit :

La personne incluse se sent acceptée, est capable de participer pleinement à la vie de sa famille, de sa communauté et de sa société. Au contraire, la personne qui est exclue — à cause de sa situation économique, de son sexe, de sa race, de problèmes de santé ou d'un manque d'instruction — n'est pas en mesure de récolter les mêmes bienfaits socio-économiques que les autres membres de la société.

Ceci suppose des consultations et des partenariats approfondis et inclusifs. Les applications sont multiples, notamment concentrer nos efforts pour célébrer le patrimoine des communautés de Premières nations, acadiennes et afro-néo-écossaises, renforcer les partenariats avec celles-ci et supprimer les obstacles qui ont souvent nui à leur avancement, et ce afin de donner à tous les Néo-Écossais un plus grand droit de parole dans les décisions qui les touchent.

Miser sur nos capacités

Bien sûr, nous ne devons jamais perdre de vue les responsabilités immédiates de notre mandat de satisfaire les besoins fondamentaux de nos résidents. Mais cette obligation doit être associée à une volonté individuelle et collective de préserver et de consolider nos propres capacités et ressources, ce qui renforcera notre résilience aux enjeux actuels et à venir, et nous permettra de les prévenir et d'y faire face.

Trois « types » de ressources peuvent servir à développer la prospérité sociale : capacité individuelle, capacité familiale, capacité des communautés.

Capacité individuelle

La capacité individuelle fait référence à la contribution qu'un particulier — peu importe son âge, ses intérêts, ses habiletés ou ses expériences de vie — peut apporter à son bien-être personnel ainsi qu'à celui de sa communauté, et à notre province en général. Les contributions individuelles varient et sont le reflet d'une vaste gamme de facteurs, notamment l'éducation, les compétences, la santé, les valeurs et les attitudes (c.-à-d., la volonté de contribuer). Le contenu et la forme de la contribution des particuliers sont également influencés par les barrières sociales et économiques auxquelles ils peuvent se heurter au quotidien. Il est donc absolument crucial de prendre des mesures pour abattre ces barrières par l'inclusion sociale.

Le maintien et l'extension de cette capacité individuelle peuvent se faire en :

- *développant et améliorant des compétences - par la recherche de possibilités de développement et d'apprentissage personnels* : Les compétences et l'apprentissage continu peuvent s'acquérir par les études et la formation; par le travail; la poursuite d'intérêts personnels; la fréquentation d'une bibliothèque, d'une galerie ou d'un musée; le bénévolat; et en remplissant vos responsabilités quotidiennes (c.-à-d., gestion du ménage, soins apportés à un ami ou un parent malade).
- *cherchant des possibilités d'emploi convenables* : Cet énoncé suit le principe fondamental selon lequel les personnes aptes à travailler devraient travailler (en présence de possibilités intéressantes) avant de demander de l'aide aux autres. Ce principe prend de l'importance dans un contexte de vieillissement de la population et de croissance économique. Au-delà des avantages collectifs qu'elles présentent, ces tendances exigent que le gouvernement, les institutions d'enseignement, les employeurs, les syndicats, les communautés et les particuliers unissent leurs efforts pour supprimer les obstacles qui empêchent les groupes traditionnellement sous-représentés de faire partie de la main-d'œuvre active.
- *exprimant sa créativité et sa culture* : Cela peut aider à la satisfaction personnelle et à l'estime de soi, ainsi que contribuer à la richesse et au dynamisme de nos communautés.
- *profitant des installations récréatives, sportives et culturelles, appropriées, accessibles et abordables* : De telles installations ont pour but d'aider à notre bien-être physique, social et émotif, et nous pouvons tirer de nombreux avantages de leur utilisation.





- *participant activement à nos communautés et respectant les droits des autres* : Il s'agit ici du développement de la citoyenneté responsable, ce que les gens reconnaissent comme :
 - les principes d'égalité, de dignité et de justice;
 - comment les gestes que nous posons aujourd'hui préparent nos lendemains;
 - le but des lois;
 - nos droits et responsabilités dans un contexte local, national et mondial.

En voici quelques exemples pratiques : participer en tant que membre ou leader à un organisme communautaire, servir d'entraîneur à une ligue junior, respecter la loi et exercer notre droit de vote.

Capacité familiale

La capacité familiale fait référence aux caractéristiques et ressources des membres individuels d'une famille — et des membres d'une famille se soutenant entre eux. Une fois les caractéristiques et les ressources individuelles combinées, la famille est davantage en mesure de reconnaître ses forces et de chercher des solutions pour surmonter les difficultés. Cette capacité aide les familles à franchir avec succès les étapes de la vie et favorise le bien-être de chaque membre de la famille, à différents stades de leur vie.

Nos définitions de la famille sont multiples, et elles continuent à s'élargir. Par exemple, il y a maintenant davantage de familles monoparentales ou homoparentales. Les familles font de plus en plus face à des séparations et des divorces. Il y a les familles d'accueil, les familles reconstituées et les familles sans enfant. De même, les grands-parents qui, il y a plusieurs années, vivaient souvent avec leurs enfants ou leurs petits-enfants, vivent maintenant ailleurs.

Parmi les façons de maintenir et d'améliorer la capacité familiale, se trouvent :

- *promouvoir autant que possible une vie saine et active pour tous les membres de la famille* : Ça peut vouloir dire aussi bien aller faire vacciner son bébé, comme passer des examens médicaux réguliers ou faire des marches en famille;
- *communiquer le goût d'apprendre* : Cela inclut faire la lecture aux enfants et lire pour soi-même, encourager la présence régulière à l'école, se rendre à une pièce communautaire ou à la bibliothèque locale;
- *donner l'exemple pour promouvoir la responsabilité sociale et inculquer le sens des valeurs* : Vous êtes le premier professeur de votre enfant et le restez tout au long de sa vie. Ceci prend toute son importance lorsque vous lui inculquez des valeurs et le sens éthique, encouragez les comportements adéquats et adoptez une attitude ferme devant un comportement inapproprié;
- *demander de l'aide si le besoin s'en fait sentir* : Toutes les familles ont besoin de soutien à un moment donné, et certaines familles plus que d'autres. Toutes les familles devraient être encouragées à demander de l'aide si nécessaire (et devrait pouvoir en obtenir);

- *partager les conseils, les ressources et l'expérience* : Les familles sont toujours plus fortes quand elles peuvent s'entraider. Cela prend tout son sens dans les moments de transition ou de crise (p. ex., un enfant est entré à la garderie ou à l'université, maman ou papa commence un nouvel emploi ou une famille doit surmonter la perte d'un être cher).

Capacité des communautés

La capacité des communautés comprend les relations, les réseaux et les infrastructures (p. ex., le système de transport en commun) et les pratiques qui améliorent collectivement la qualité de vie actuelle et future. La politique de développement communautaire de la Nouvelle-Écosse définit la communauté comme étant un « groupe de personnes qui vivent et qui interagissent dans une région géographique précise ou un groupe de personnes qui partagent une culture ou des intérêts communs. » De plus, notre politique de développement communautaire porte sur des principes qui définissent ce que nous voulons dire par la capacité des communautés. Ces principes incluent :

- *leadership local* : La communauté prend en main son propre développement, en fonction de ses forces et des valeurs locales et en partenariat avec le gouvernement.
- *partenariats et intérêts communs* : Le développement communautaire engage les partenaires essentiels au niveau de la communauté et à celui du gouvernement et définit une vision commune.
- *inclusion* : Tous les membres de la communauté, peu importe leur sexe, âge, handicap, origine ethnique, langue et statut économique et social, ont la possibilité de participer au processus de développement communautaire et ont accès à ses avantages sociaux et économiques.
- *milieux de travail sains et sécuritaires* : La plupart des gens passent autant d'heures « d'éveil », sinon plus, au travail qu'à la maison. Les sentiments de bien-être, de reconnaissance et de sécurité — et l'équilibre entre le travail et la vie personnelle — sont essentiels pour attirer les travailleurs et assurer la qualité de vie dans les communautés.
- *bénévolat* : Le développement communautaire valorise, respecte, soutient et encourage le bénévolat.
- *équilibre* : Le développement communautaire mise sur une approche équilibrée qui aborde et intègre les facteurs économiques, sociaux, environnementaux et culturels.
- *transparence et responsabilité* : La confiance et la participation du public dans le développement communautaire sont encouragées par la transparence, la responsabilité et la prise de décisions basée sur les faits.

De plus, les arts et la culture jouent un rôle grandissant dans la promotion et le développement de la capacité des communautés, en raison particulièrement de la place qu'ils occupent dans le développement de notre économie et l'organisation de nos milieux de travail. Cette théorie de la « montée de la classe créative » est soutenue par Richard Florida, dans son succès de librairie *The Rise of the Creative Class*.



Le mot même de « créativité » doit être utilisé dans son sens le plus large et désigner non seulement le fait de réaliser des formes ou des objets artistiques inédits, mais aussi le fait de rechercher des solutions à tout problème. Loin de concerner les arts seulement, la créativité est vitale à l'industrie et aux affaires, ainsi qu'à l'éducation et au développement social et communautaire.
 – Commission mondiale de la culture et du développement, UNESCO

Ce que nous voulons atteindre

Vision

Bien qu'il soit possible de faire progresser et de gérer à court terme certaines priorités et plans d'action spécifiques, les changements globaux significatifs et concrets apportés à la société et à la prospérité sociale prennent du temps.

Notre vision est fondée sur ce que nous voulons atteindre d'ici à 2020 :

Chaque Néo-Écossais a la possibilité de bien vivre et de contribuer de manière significative à la prospérité d'une province généreuse, sécuritaire et créative — maintenant et dans l'avenir.

Points communs — Nos objectifs

Pour atteindre cette vision, nous avons déterminé cinq fils conducteurs, lesquels sont essentiellement nos objectifs :

Santé, mieux-être : Tous les Néo-Écossais ont accès à l'information, aux services, aux soins et au soutien dont ils ont besoin pour être aussi en santé que possible sur les plans physique et mental.

Apprentissage continu : Tous les Néo-Écossais ont la possibilité d'acquérir des connaissances, des aptitudes et de l'expérience qui leur sont utiles et qui contribuent à leur croissance personnelle leur vie durant.

Accès, inclusion : Les talents et les contributions de tous les Néo-Écossais sont reconnus, valorisés et célébrés — et tous les Néo-Écossais ont un accès équitable aux possibilités afin d'atteindre leur plein potentiel et de contribuer à notre prospérité sociale.

Développement de la citoyenneté, engagement citoyen : Tous les Néo-Écossais ont suffisamment de possibilités significatives et pertinentes de contribuer à leurs communautés et de comprendre les responsabilités qu'ils partagent afin d'atteindre le bien-être individuel et collectif.

Sûreté et sécurité : Tous les Néo-Écossais se sentent et sont en sécurité dans leurs communautés et leurs milieux de travail et savent qu'ils sont en mesure de satisfaire leurs propres besoins fondamentaux, soit par eux-mêmes ou avec de l'aide.

En réussissant à tisser des liens entre nos points communs et nos objectifs — au moyen d'une coordination et d'une collaboration efficaces — nous créerons un tissu social durable pour soutenir notre province.

Mais il faut éviter que le tissu ne s'éraïlle ou ne s'effiloche. Nos principes directeurs devraient aider à en garder les fils bien entrelacés.



Principes directeurs

Nos principes directeurs sont basés sur les valeurs des Néo-Écossais, ancrées dans les réalités d'aujourd'hui — en Nouvelle-Écosse, ainsi que nationalement et internationalement — et sur notre définition de la prospérité sociale.

Reconnaître nos **forces** et s'appuyer sur elles constitue le meilleur moyen d'atteindre et de soutenir la prospérité sociale.

Nos décisions et actions doivent être **orientées vers le futur**, avec des investissements fondés sur ce que nous savons et pouvons prévoir au sujet de l'avenir.

Nos stratégies et nos plans doivent être **souples**, pour que nous puissions continuer à avancer malgré les changements inévitables et imprévisibles. Nous devons également être **innovateurs** et **créatifs**, ce qui nous permettra de miser sur nos forces afin de transformer les défis imprévus en nouvelles perspectives.

Chacun **partage la responsabilité** de contribuer à notre prospérité sociale et d'accroître notre **autonomie** pour notre population et notre province.

Nous devons partager la **responsabilité des résultats**, en commençant par les leaders gouvernementaux, en rendant compte des progrès réalisés relativement à nos principales priorités sociales.



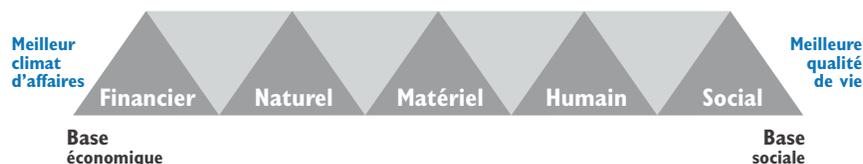
Raccorder les fils — Un cadre conceptuel

Nous avons déjà expliqué comment les fils conducteurs de notre politique sociale s'entrelacent ensemble. Nous avons également expliqué comment notre plan de prospérité économique doit aller de pair avec notre plan de prospérité sociale.

Mais, la prospérité durable ne se fera pas d'un coup de baguette magique. Elle découlera d'efforts concentrés et coordonnés en vue de bien entrelacer notre vision, nos objectifs et nos principes, de façon à soutenir cette durabilité. Le document *Possibilités pour une prospérité durable* renferme un diagramme pyramidal qui peut nous servir de modèle commun.

La base

Possibilités pour une prospérité durable utilise cinq blocs — appelés « capitaux de la capacité de production » — comme base de la croissance, soit les capitaux : financier, naturel, matériel, humain et social. Des termes comme « capitaux » et « capacité de production » ne sont pas des termes familiers à la politique sociale, mais si nous y regardons de plus près, ils prennent toute leur signification dans le contexte de la prospérité sociale.



La définition de ces capitaux dans un contexte économique se trouve dans le document *Possibilités pour une prospérité durable*. Ensemble, ces capitaux créent un **climat propice aux affaires**.

Définition des capitaux dans un contexte social

Capital financier : Les fonds disponibles pour offrir et soutenir les programmes et les services sociaux.

Capital naturel : Notre environnement, lequel contribue à notre qualité de vie (qu'il s'agisse de loisirs, de quiétude, de perspectives d'emploi, d'inspiration culturelle, etc.) et attire de nouveaux arrivants dans notre province.

Capital matériel : Nos infrastructures — écoles, collèges et universités, connexions Internet, cliniques communautaires et hôpitaux, maisons de soins infirmiers, bibliothèques, musées et garderies — lesquelles contribuent à notre façon de vivre et de profiter de la vie.



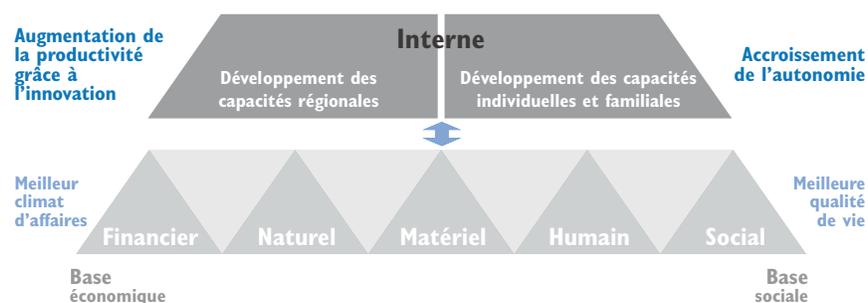
Capital humain : Notre famille, nos amis et nos voisins, sur lesquels nous comptons, avec lesquels nous socialisons et dont nous nous soucions.

Capital social : Les interrelations qui existent entre nous — encore ici, en tant que familles, amis, voisins, citoyens, gouvernement et organismes — lesquelles suscitent la création de réseaux dans le cadre de notre vie et de notre travail ensemble, de façon à accroître l'autonomie et la prospérité sociale.

Ces capitaux se raccordent tous ensemble pour favoriser une **meilleure qualité de vie**.

Vers le haut de la pyramide : Interne

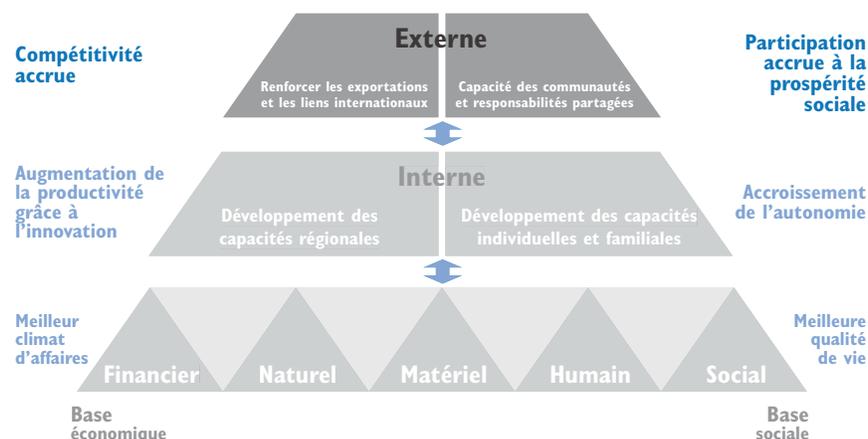
Le pallier suivant de la pyramide présente ce qui doit se passer sur le plan « intérieur ».



Dans le contexte de la prospérité sociale, le pallier « interne » est axé sur la capacité individuelle et familiale (voir pp. 13 à 15) — en d'autres mots, sur ce que nous pouvons faire individuellement et avec les personnes de notre entourage pour soutenir notre propre autonomie et notre développement personnel.

Vers le haut de la pyramide : Externe

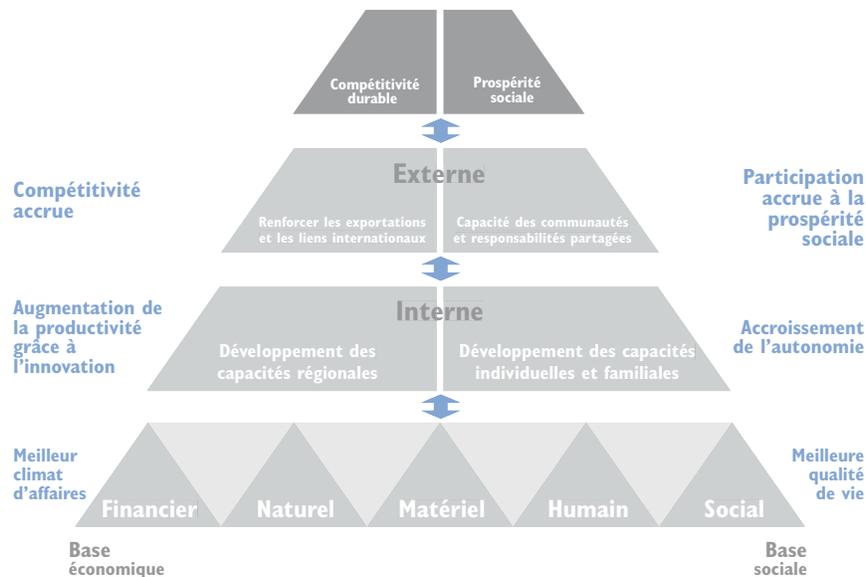
Le pallier suivant de la pyramide présente ce qui doit se passer sur le plan « extérieur ».



Dans le contexte social, le pallier « externe » est axé sur la capacité des communautés, et tout particulièrement, sur la façon dont les particuliers et les communautés vivent et travaillent ensemble — en partenariat avec les gouvernements, les employeurs et d'autres organismes — et dont ils partagent les responsabilités, de telle sorte que nous puissions tous participer pleinement à la prospérité de la société.

Vers le haut de la pyramide : Prospérité sociale

Le pallier suivant traite de qualité de la vie, en passant par la compétitivité et la prospérité sociale durables.



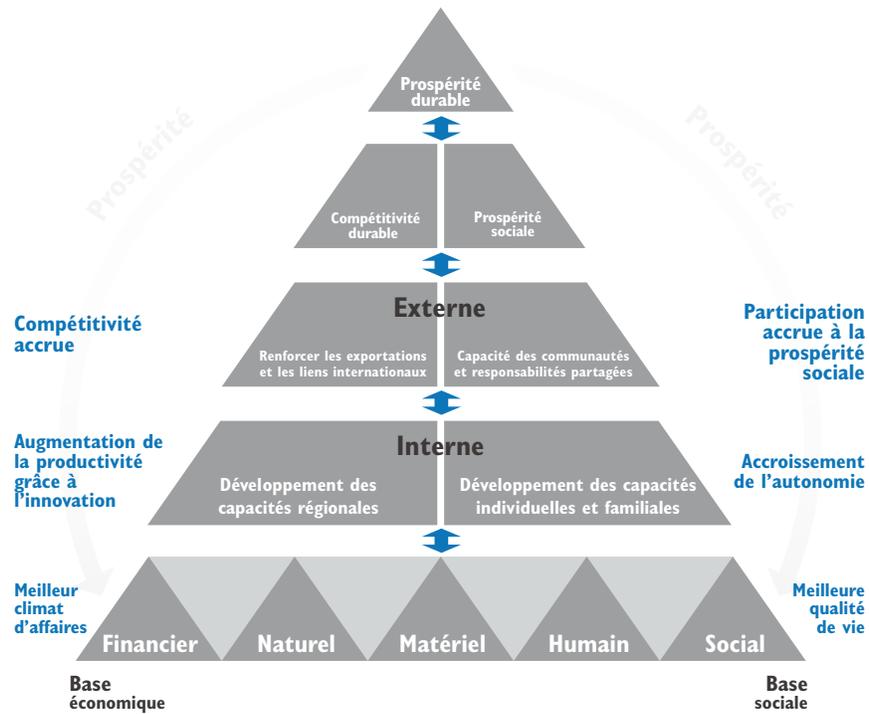
La compétitivité durable est définie dans le document *Possibilités pour une prospérité durable* comme « exprimant le besoin de trouver les moyens qui nous permettront d'être compétitifs et de gagner de façon durable, maintenant et pour l'avenir ». On peut également y lire que la notion de compétitivité durable « concerne également la santé, l'éducation, l'environnement et les normes sociales. »

En bref, il s'agit de la qualité de vie.

La prospérité sociale suppose le maintien de notre qualité de vie, tout en ayant la capacité de créer, reconnaître et saisir les possibilités qui peuvent améliorer notre vie et celle des générations à venir.

Tous les éléments assemblés — Prospérité durable

L'objectif qui couronne la pyramide est la prospérité durable.



Il n'y aura pas de réelle prospérité durable sans un effort collectif coordonné pour équilibrer le développement économique, le développement social et la protection de l'environnement. C'est ce que nous faisons actuellement — en principe et en pratique — au sein de la Nouvelle-Écosse renouvelée.

Contexte

Notre cadre de prospérité sociale s'articule autour de ce qui importe pour les Néo-Écossais et des tendances sociales et démographiques.

Les valeurs des Néo-Écossais

Nous avons recueilli une mine de renseignements au cours de nos consultations des dernières années sur un vaste éventail de questions touchant la politique sociale. Ces consultations ont porté sur l'éducation, la santé, les personnes âgées, le soutien aux personnes handicapées, l'immigration, la croissance économique et, plus récemment, la sécurité des communautés.

Un thème commun est récurrent. Les Néo-Écossais accordent une grande valeur au maintien et la durabilité de la **qualité de vie**. La qualité de vie revêt une signification différente selon les gens. Les thèmes qui sont ressortis des consultations aident à définir la « qualité de vie » pour les Néo-Écossais :

- Les gens comprennent de plus en plus l'importance et l'interrelation des nombreux facteurs qui favorisent leur santé. Ils désirent que l'accent soit davantage mis sur la prévention des maladies et des accidents et sur la **promotion du bien-être**. Mais les Néo-Écossais s'attendent également à ce que les **soins de santé** dont ils ont besoin soient accessibles lorsqu'ils sont malades.
- Ils veulent d'excellentes **écoles** pour leurs enfants et d'excellents **collèges et universités** pour leurs jeunes gens.
- Ils veulent des **occasions significatives de participer** à leurs communautés — sur le plan du leadership, des réseaux communautaires, du travail, de la culture et des loisirs.
- **L'indépendance** est essentielle à la qualité de vie, mais certaines personnes — à certains moments ou tout au long de leur vie — peuvent avoir besoin de soutien pour la maintenir.
- Les Néo-Écossais veulent à la fois se sentir et être **en sécurité**. Non seulement cela demande-t-il un partage de responsabilités pour maintenir la sécurité dans les communautés, mais les Néo-Écossais veulent également des lois rigides et des conséquences claires pour ceux qui les enfreignent.

Trois thèmes étaient également récurrents : **accessibilité, équité et inclusion** pour les gens de tout âge, peu importe leurs aptitudes, leur culture et leur communauté. C'est peut-être la caractéristique la plus typique des Néo-Écossais — le souci et le respect de nos voisins. En d'autres mots, les Néo-Écossais veulent que tous les autres Néo-Écossais aient les mêmes possibilités qu'ils désirent pour eux-mêmes.

Enfin, les Néo-Écossais nous rappellent que c'est leur argent que les gouvernements dépensent. Ainsi, ils s'attendent à ce que nous fassions montre de la même prudence dont ils font preuve lorsqu'ils gèrent leur propre budget. En termes gouvernementaux, cela signifie :

- établir des priorités d'investissement basées sur la **recherche, la démonstration des besoins** et l'efficacité des mesures;
- effectuer la prestation des programmes et des services selon un bon rapport **coût-efficacité** et dans un esprit de **collaboration**;
- être **ouverts, transparents et responsables** des résultats.

Plus précisément, les Néo-Écossais nous demandent de ne rien gaspiller. C'est le fondement de la prospérité durable.



Tendances sociales et démographiques en Nouvelle-Écosse

<i>Tendances sociales et démographiques</i>	<i>Exemples des conséquences en matière de politique sociale</i>
---	--

Qui sommes-nous?

Nous sommes de plus en plus diversifiés, instruits et âgés, et nous devons relever des défis plus importants en matière de santé – enfin, nous sommes moins nombreux.

Notre population devient *de plus en plus diversifiée*.

Les immigrants apportent à notre province de nouvelles perspectives, ainsi que de nouveaux talents et investissements. En même temps, nous ne pouvons ignorer le fait que nos politiques sociales du passé n'ont pas donné les résultats escomptés, tout particulièrement, lorsqu'il s'est agi d'aider les Premières nations et les Afro-Néo-Écossais à acquérir plus d'autonomie et de prospérité. La politique sociale doit inclure des programmes et des services qui soient « sensibles à la diversité culturelle », en d'autres termes, des possibilités développées avec et pour les gens de nos diverses cultures.

Nous sommes *généralement instruits*. En 2006, notre taux d'obtention du diplôme d'études secondaires était de 85 pour cent, soit 6 points de pourcentage de plus qu'en 1999. Environ 61 pour cent des Néo-Écossais (de 25 ans et plus) avaient terminé des études postsecondaires, sous une forme ou une autre, contre 45 pour cent en 1990.

Il importe de fournir un enseignement de grande qualité pour atteindre et maintenir la prospérité durable. Par exemple, l'éducation aide les gens à assumer des rôles de leaders dans leur communauté et à soutenir la productivité globale, essentielle à la croissance économique. En partenariat avec nos établissements d'enseignement postsecondaires de grande qualité, nous devons non seulement continuer d'éduquer notre jeunesse, mais également nous demander comment nos institutions peuvent soutenir nos besoins de main-d'œuvre.





<p><i>Nos taux d'alphabétisation des adultes sont les plus élevés du Canada Atlantique</i> — mais restent moins élevés que nos attentes. Environ 4 Néo-Écossais sur 10 se situent en deçà du niveau d'alphabétisation nécessaire pour fonctionner efficacement dans une économie du savoir.</p>	<p>Les personnes qui travaillent — mais dont le niveau d'alphabétisation est inférieur au niveau requis dans une économie du savoir — peuvent être amenées à douter de leurs compétences et de leur aptitude à conserver leur emploi. Encore une fois, cette question requiert des solutions de partenariats entre le gouvernement, les établissements d'enseignement, les employeurs, les syndicats et les travailleurs individuels.</p>
<p><i>Notre population est généralement vieillissante.</i> Les personnes de 65 ans et plus représentent 15,1 pour cent de la population. La population des aînés devrait augmenter de 70 pour cent au cours des 20 prochaines années.</p>	<p>Il a été accordé beaucoup d'attention aux « coûts » liés au vieillissement, mais pas assez à ses grands avantages. Par exemple, les aînés représentent le segment le plus généreux de la population, consacrant plus de temps et d'argent au bénévolat et aux œuvres de charité. Une politique sociale prospective doit chercher à encourager la contribution positive des personnes âgées à notre prospérité (par exemple, des politiques qui soutiennent les aînés qui désirent continuer à travailler ou à vivre dans leur maison) et chercher également les moyens de répondre à leurs besoins, compte tenu de leur longue contribution à notre société.</p>
<p><i>Les Premières nations et les Afro-Néo-Écossais sont généralement « plus jeunes »</i> — les moins de 25 ans représentent respectivement 50 et 45 pour cent de leur population, tandis qu'ils représentent 31 pour cent de l'ensemble de la population néo-écossaise.</p>	<p>Étant donné que ces communautés sont également sous-représentées au sein de la main-d'œuvre, nous voyons là un immense potentiel pour créer des ouvertures qui assureront aux Premières nations et aux Afro-Néo-Écossais l'accès au marché du travail, dès maintenant et à l'avenir.</p>
<p><i>Notre population doit relever des défis plus importants en matière de santé.</i> Par exemple, la Nouvelle-Écosse compte le taux le plus élevé au Canada de décès attribuables au cancer et aux maladies chroniques des voies respiratoires inférieures.</p>	<p>Cela nuit à la qualité de vie des Néo-Écossais et augmente le coût de la prestation de l'un de nos services les plus dispendieux. Cela exige également que nous examinions les raisons qui sous-tendent ces statistiques et que nous développions des politiques visant la prévention des maladies et le traitement efficace des malades.</p>

<p><i>Notre population compte un taux plus élevé de personnes handicapées : 17,1 pour cent en Nouvelle-Écosse, comparé aux 12,4 pour cent à l'échelle nationale.</i></p>	<p>Il nous faut comprendre les raisons qui expliquent ce taux élevé. Il nous faut également déterminer quelles en sont les conséquences sur les particuliers — et comment la politique sociale peut supprimer les obstacles et favoriser une indépendance, une autonomie et une qualité de vie accrues.</p>
<p><i>Dans son ensemble, notre population diminue. Bien que cette diminution soit encore faible (0,1 pour cent cette année), notre taux de mortalité a maintenant dépassé notre taux de natalité. Contrairement à cette tendance générale, la population de nos Premières nations augmente rapidement — 42 pour cent entre 1996 et 2001.</i></p>	<p>Si nous désirons vraiment nous attaquer au problème du déclin de notre population, nous devons fournir des occasions aux Néo-Écossais — surtout à la jeunesse néo-écossaise — de travailler et de vivre dans la province. Il nous faut motiver les travailleurs qualifiés qui viennent chez nous à y rester. Et nous devons reconnaître que chacun a sa contribution à apporter — par exemple, en tirant profit de l'énergie et de l'enthousiasme de notre jeunesse ainsi que de l'expérience et de la sagesse de nos aînés, en misant sur la capacité d'adaptation, la créativité et l'esprit d'innovation des personnes handicapées et en incitant les autres groupes qui y sont habituellement sous-représentés à venir grossir notre population active.</p>



Que faisons-nous?

Nous sommes plus nombreux à travailler, nous travaillons plus longtemps et gagnons davantage. Nous sommes moins nombreux à faire du bénévolat (mais nous y consacrons plus d'heures) et nous sommes plus nombreux à déménager dans la grande région d'Halifax ou ses alentours.

<p><i>Nous sommes plus nombreux à travailler et à travailler plus longtemps. De 1997 à 2006, le nombre d'emplois à temps plein a augmenté de 18,6 pour cent et les emplois à temps partiel ont augmenté de 4,4 pour cent. Au cours de cette même période, notre taux de chômage a diminué de 4,3 points de pourcentage, pour passer de 12,2 pour cent à 7,9 pour cent.</i></p>	<p>Bien que cela ait un impact positif sur les niveaux de revenu et de performance économique actuels, nous éprouvons, ou prévoyons éprouver, des pénuries de personnel qualifié dans certains secteurs clés. Ceci est aggravé par les projections démographiques à l'effet que la population dans son ensemble devrait diminuer — ce qui entraînerait une diminution du réservoir de main-d'œuvre dans lequel puiser.</p>
--	--



<p><i>Moins de gens font du bénévolat, mais ceux qui en font y consacrent un plus grand nombre d'heures.</i> Près de la moitié des Néo-Écossais font du bénévolat et les bénévoles, bien que leur nombre diminue, donnent 32 pour cent plus d'heures à leur cause, ce qui fait de la Nouvelle-Écosse la troisième province en importance pour le nombre d'heures consacrées au bénévolat.</p>	<p>Bien que l'on puisse se féliciter du nombre d'heures prolongées données par les bénévoles, il faut également considérer les possibilités d'épuisement. En outre, si plus de gens restent dans le milieu du travail plus longtemps, le défi de recruter des bénévoles pourrait s'avérer de taille. Cela risquerait d'être très fâcheux pour les communautés afro-néo-écossaises, où 75 pour cent des organisations locales comptent sur le bénévolat pour assurer leur autonomie.</p>
<p><i>Nous vivons en plus grand nombre dans la Municipalité régionale d'Halifax (MRH), alors que de nombreuses communautés rurales voient leur population diminuer.</i> La population de la MRH a augmenté de 8,7 pour cent de 1996 à 2006; la population des comtés situés à 90 minutes d'Halifax au plus est restée stable ou s'est accrue très légèrement; et beaucoup de comtés ruraux ont vu leur population chuter (dans des proportions allant de 3,2 à 18,2 pour cent).</p>	<p>Bien que la croissance démographique des régions urbaines entraîne une augmentation correspondante des services, le déclin enregistré dans les régions ne diminue en rien l'importance des personnes qui continuent d'y demeurer. Nous devons trouver des façons innovatrices et créatives de fournir des programmes et des services sociaux de grande qualité à nos communautés rurales. Qui plus est, nous devons tenir compte de l'impact de ce transfert de population sur la vie urbaine (par exemple, les répercussions sur la criminalité et les mesures pour les contrer).</p>

Où nous faut-il accentuer notre action?

Certains particuliers et certaines communautés continuent de connaître des difficultés. Nous devons travailler avec eux pour les aider à accroître leur autonomie et leur qualité de vie.

Plus de gens gagnent davantage, quoique des familles à faible revenu aient peine à s'en sortir. Dans l'ensemble, le revenu personnel par habitant a augmenté de 4,2 pour cent entre 2005 et 2006. De plus, le pourcentage des Néo-Écossais économiquement faibles est à son plus bas niveau des 25 dernières années — ayant chuté de plus de 35 pour cent entre 1996 et 2005. En même temps, 81 000 Néo-Écossais vivent avec un revenu modeste, une diminution par rapport aux 91 000 enregistrés en 2004.

Ces statistiques — et les raisons qui les sous-tendent — influent sur les priorités et les orientations de la politique sociale, comme par exemple, dans le cadre de la stratégie de réduction de la pauvreté de la Nouvelle-Écosse, actuellement en élaboration.

Les taux de criminalité globaux sont à la baisse, quoique les crimes avec violence et la criminalité chez les jeunes augmentent. La criminalité a connu une baisse générale de 2 pour cent en 2006, après une chute de 5 pour cent l'année avant. Le taux global de criminalité juvénile a augmenté de 10,2 pour cent entre 2003 et 2006, et le taux de jeunes accusés d'un crime avec violence a connu une hausse de 4 pour cent.

Ces statistiques influent sur les priorités et l'orientation de la stratégie de prévention et de réduction du crime.



Actif

Notre population

Notre province compte plus de 930 000 habitants, dont la diversité se reflète sous de nombreux aspects :

- *Culture et origine ethnique* : Des Premières nations et des familles dont les origines remontent aux premiers colons européens, aux Afro-Néo-Écossais installés ici depuis des générations, jusqu'à nos nouveaux résidents venant de partout au monde.
- *Compétences, talents et intérêts* : Qu'ils soient artistes, aventuriers, avocats ou artisans, ouvriers, apprenants ou dirigeants, fonctionnaires ou bénévoles dans nos communautés, nos gens font preuve d'innovation, de dur labeur et de créativité.
- *Capacités* : De nos enfants à nos personnes âgées, des personnes sans handicap aux personnes handicapées, nous avons tous des atouts à contribuer et à célébrer et des défis à relever et à vaincre.

Au milieu de cette diversité, nous partageons également une éthique, des valeurs et des liens communs :

- *Notre éthique* : Nous travaillons fort et nous nous préoccupons de nos voisins et les traitons avec respect.
- *Nos valeurs* : Nous accordons de l'importance et du respect à nos enfants et à nos familles et avons un sens profond des traditions, de l'héritage et de la foi.
- *Notre sentiment d'appartenance* : Nous nous sentons étroitement liés à nos communautés et ressentons des liens solides entre nous.

Nos communautés

Nous bénéficions des relations qui existent au sein des groupes suivants et entre ceux-ci :

- *nos organismes bénévoles* : groupes religieux et récréatifs, pompiers, collecteurs de fonds locaux, etc.;
- *nos organismes et centres communautaires* : à but lucratif et non lucratif;
- *nos entreprises, employeurs, groupes ouvriers et de développement économique communautaire*;
- *nos institutions* : nos établissements d'enseignement, de formation et de soins de santé, nos centres culturels, etc. (p. ex., universités, collèges communautaires, hôpitaux, cliniques, bibliothèques, centres de ressources familiales, groupes théâtraux);
- *nos organismes gouvernementaux locaux* : à l'échelle municipale (p. ex., conseils, commissions scolaires et administrations et conseils de la santé, etc.), de même qu'entre les différents ordres de gouvernement (municipal, provincial, fédéral et Premières nations).

Les relations — à la fois formelles et informelles — varient selon les communautés. En fait, les communautés dont les réseaux sont les plus solides sont généralement les plus florissantes.

Notre cadre stratégique
de prospérité sociale



Nous avons tous
des atouts à
partager et à
célébrer et des
défis à relever et
à vaincre.

Notre environnement naturel

La beauté de notre province est incontestable et reconnue dans le monde entier.

Que nous prenions d'assaut Cape Smokey au moment où les feuilles d'automne colorent la piste Cabot, que nous profitions du paysage printanier en nous laissant enivrer par l'odeur des pommiers en fleurs, nous émerveillerions d'un coucher de soleil sur l'océan ou profitions simplement de la vue que nous offre une fenêtre, la beauté de notre environnement naturel contribue de façon significative à notre qualité de vie.

Notre environnement naturel offre des possibilités illimitées de se divertir et d'avoir du plaisir à l'extérieur, en hiver comme en été. Il attire des visiteurs du monde entier, dont certains reviennent souvent. De plus, l'avantage de pouvoir conjuguer la vie urbaine et les atouts de la vie à la campagne, à courte distance de voiture, reste l'une des principales raisons pour lesquelles les immigrants choisissent notre province pour s'y établir.

Notre environnement naturel est également riche en ressources — avec environ 17 000 Néo-Écossais employés dans nos industries traditionnelles ou émergentes.

Notre gestion budgétaire et notre performance économique

Comme le prouve l'amélioration des cotes de crédit par les agences internationales d'établissement de cotes et le confirment nos propres statistiques, la stratégie de saine gestion budgétaire et de réduction de la dette de la Nouvelle-Écosse est en voie de montrer des résultats.

- Nous avons eu six budgets équilibrés consécutifs.
- Nous comptons de moins en moins sur Ottawa, la péréquation en pourcentage des revenus totaux continuant à chuter.
- Nous avons adopté une stratégie énergique de réduction de la dette, et nous devançons notre échéancier.

De la même façon, notre performance économique demeure solide.

- Notre taux de chômage reste bas, et les niveaux d'emploi continuent d'augmenter.
- Le revenu personnel disponible des Néo-Écossais s'est apprécié de 4,2 pour cent entre 2005 et 2006.



Réalités et défis

Notre cadre stratégique de prospérité sociale est enraciné dans de ce que nous pouvons contrôler et influencer — nos propres forces et actifs. Il est toutefois tout aussi important que nous fassions preuve de souplesse et d'adaptabilité en présence de facteurs indépendants de notre volonté. Et cela commence par l'évaluation et la reconnaissance des réalités et des défis — à ne pas balayer sous le tapis.

Notre population

Bien que nos citoyens et nos communautés — leurs talents et leur résilience — soient nos principales forces, nous reconnaissons que des particuliers et des familles vivent des difficultés à certains moments, ou tout au long de leur vie. Certaines communautés ont également à relever des défis, persistants ou transitionnels. Si nous acceptons cette réalité plutôt que de la fuir, nous pourrions nous appuyer sur nos forces pour nous aider à trouver des solutions efficaces, afin que tous les Néo-Écossais soient inclus dans notre vision et soutenus par nos objectifs.

Politiques et enjeux nationaux

Nous sommes engagés à accéder à l'autonomie — et nous faisons des progrès en ce sens.

Nous croyons également à la prospérité d'un océan à l'autre, où la Nouvelle-Écosse — grâce à sa propre prospérité sociale et économique — est en bonne position pour contribuer au bien-être du Canada, et même du monde.

Dans le contexte national, les décisions budgétaires, les lois et la politique fédérales, présentent divers défis et possibilités, lesquels prennent des formes différentes à des époques différentes. Une partie de notre rôle de leader est d'engager un partenariat fédéral-provincial qui soit respectueux et fondé sur un échange régulier d'information sur la position de la Nouvelle-Écosse quant aux enjeux économiques et sociaux.

Tendances et influences mondiales

Ce qui se passe sur la scène internationale influe grandement sur ce qui arrive ici en Nouvelle-Écosse.

Tendances démographiques

Pendant que notre population diminue, les autres pays — surtout les pays en développement — sont pleins à craquer. Ces pays ont besoin d'aide, et comme nous faisons partie d'une nation qui s'enorgueillit d'aider ses voisins, dans le sens le plus large du terme, nous tenons à faire notre part.

Cela signifie qu'il nous faut ouvrir nos portes à ceux qui veulent et recherchent une nouvelle vie et des possibilités pour eux-mêmes et leurs familles. Ce n'est pas uniquement la bonne chose à faire, humanitaire et « amicale ». C'est également une occasion pour nous d'amener de nouvelles personnes, de nouvelles idées et de nouveaux talents dans notre province. La chose est simple : si nous n'ouvrons pas nos portes chaleureusement, d'autres provinces le feront et en récolteront les bénéfices.



Concurrence internationale

Possibilités pour une prospérité durable traite clairement des enjeux liés à la concurrence sur les marchés internationaux.

La concurrence internationale, dans le cas qui nous occupe, vise les spécialistes, dirigeants et chercheurs dont nous avons besoin pour fournir les services, prendre des décisions et stimuler l'innovation. Elle a également un impact direct sur notre aptitude à assurer des programmes sociaux de grande qualité et à atteindre l'objectif de prospérité durable que nous nous sommes fixé.

Prenons comme exemples notre aptitude à :

- recruter et retenir des spécialistes en santé, éducation et services sociaux;
- contrer l'exode des jeunes;
- fournir des services abordables.

Nos universités et nos collèges communautaires jouent également un rôle prépondérant dans notre capacité concurrentielle internationale et sont un atout précieux, puisqu'ils attirent de nouveaux venus et de nouvelles idées et génèrent de nouveaux revenus à notre province. Bien sûr, ils constituent également un fil conducteur important de nos efforts pour former et développer les capacités intellectuelles de nos jeunes, lesquels seront nos travailleurs et nos décideurs de demain.

La commercialisation internationale de notre système d'enseignement supérieur favorisera l'apport des étudiants étrangers. Une fois sur nos campus, ces derniers auront l'occasion de découvrir tous les attraits de notre province, ce qui, en bout de ligne, pourrait les inciter à adopter la Nouvelle-Écosse pour y vivre. Le contact avec un plus grand nombre d'étudiants étrangers profite également à tous nos étudiants, qui ont ainsi la possibilité de se familiariser davantage au monde qui les entoure et de créer des liens essentiels dans un contexte d'économie mondiale.

Les stress exercés sur nos ressources naturelles

La Nouvelle-Écosse compte parmi les chefs de file internationaux en matière de recyclage et de reconnaissance de l'importance de conserver nos ressources et notre « espace vital vert ». Mais dans la vie de tous les jours, la majorité d'entre nous ne se gêne pas pour prendre des douches à répétition lors d'une journée torride, ou encore, ne refera pas un pâté de maisons en sens inverse pour aller éteindre une lumière oubliée.

Les stress exercés sur notre environnement naturel sont en train de changer rapidement cet état de chose. Même le continent australien et les pays développés et avancés d'Europe vivent des réalités qui les obligent à raréfier la seconde douche et à ne pas hésiter à retourner sur leurs pas pour fermer une lumière oubliée.

Nous ne pouvons attendre d'être obligés de prendre ces mesures. Nous devrions le faire maintenant, parce que c'est la bonne chose à faire — dans l'intérêt de nos voisins de toute la planète, et en raison des réalités auxquelles nous serons bientôt confrontés ici même.



Ce qui fonctionne déjà

Bien que le cadre stratégique de prospérité sociale soit un document prospectif visant à façonner le développement des stratégies et plans d'action à venir, il s'appuie sur les consultations et la recherche afférentes déjà entreprises. Ainsi, il n'est pas surprenant que beaucoup de plans et d'activités déjà en marche soient tout à fait compatibles avec le cadre de prospérité sociale.

Voici quelques exemples de stratégies et de plans d'action qui ont déjà fait avancer nos objectifs. Il s'agit d'exemples parmi tant d'autres, mais ils représentent les efforts les plus tangibles de collaboration et de coordination.

Objectif 1 – Santé, mieux-être : Tous les Néo-Écossais ont accès à l'information, aux services, aux soins et au soutien dont ils ont besoin pour être aussi **en santé** que possible sur les plans physique et mental

- Renouveau de la santé publique
- Renouveau des soins de santé primaires
- Stratégie sur la santé en milieu de travail
- Stratégie sur l'alimentation saine
- Stratégie sur les soins continus

Objectif 2 – Apprentissage continu : Tous les Néo-Écossais ont la possibilité d'acquérir des **connaissances**, des **compétences** et de l'**expérience** utiles qui contribueront à leur **croissance personnelle** tout au long de leur vie.

- Plan sur l'apprentissage et la garde des jeunes enfants
- Vie et apprentissage II : Bâtir des avenir meilleurs ensemble
- Cadre de travail Compétences Nouvelle-Écosse
- La création en Nouvelle-Écosse – Comment les arts et la culture peuvent faire de la Nouvelle-Écosse une meilleure province

Objectif 3 – Développement de la citoyenneté et engagement citoyen : Tous les Néo-Écossais ont suffisamment de **possibilités significatives** et **pertinentes** de **contribuer** à leurs communautés en tant que **citoyens responsables** et de comprendre les **responsabilités qu'ils partagent** afin d'atteindre le bien-être individuel et collectif.

- Politique de développement communautaire
- Groupes de travail de Voluntary Planning
- Plan d'action en matière de bénévolat
- Forum tripartite entre les Mi'kmaq, la Nouvelle-Écosse et le Canada
- Partenariats pour l'intervention communautaire avec la communauté afro-néo-écossaise
- Stratégie de la Nouvelle-Écosse en matière d'immigration



La Nouvelle-Écosse est la seule province au Canada à être reconnue par l'Institut national de la qualité pour offrir à ses fonctionnaires un milieu de travail sain.

Objectif 4 – Sûreté et sécurité : Tous les Néo-Écossais se sentent et sont **en sécurité** dans leurs communautés et savent qu'ils sont en mesure de satisfaire leurs propres besoins fondamentaux, soit par eux-mêmes ou avec de l'aide.

- Pour aider les enfants et protéger les communautés : réponse du gouvernement au rapport de la Commission Nunn
- Groupe de travail sur la sécurité dans la rue et dans les communautés
- Initiative concernant la violence en milieu de travail
- Comité d'examen du salaire minimum
- Initiatives concernant le logement à prix abordable

Objectif 5 – Accès, inclusion : Les talents et les contributions de tous les Néo-Écossais sont **reconnus, valorisés et célébrés** — et tous les Néo-Écossais ont un **accès équitable** aux possibilités, et ce afin d'atteindre leur plein potentiel et de contribuer à notre prospérité sociale.

- Stratégie pour un vieillissement positif
- Renouvellement des services aux personnes handicapées
- Plan de réduction des frais de scolarité universitaires
- Table ronde sur la diversité

Évaluation des progrès et responsabilisation

Les Néo-Écossais s'attendent à ce que leurs gouvernements soient transparents. Ils veulent donc que nous les tenions au courant des délais et que nous leur rendions compte des progrès réalisés. Toutes les stratégies fondées sur le présent cadre requièrent que les progrès soient constatés et qu'ils fassent l'objet de rapports, en fonction de résultats prévus et mesurables.

La responsabilisation relative au présent cadre est également primordiale. Le ministre et le sous-ministre des Services communautaires, en partenariat avec tous les ministres et sous-ministres responsables des politiques sociales, et avec l'appui des hauts fonctionnaires, seront chargés de la surveillance du cadre et de ses liens avec les stratégies connexes. Cet effort sera intégré au travail du Comité des sous-ministres sur la prospérité durable. De plus, le cadre servira à l'élaboration du plan d'affaires du gouvernement et aux rapports afférents, et il fera partie intégrante du processus décisionnel relié à l'évaluation des priorités gouvernementales.



Conclusion

Nous pensons que les Néo-Écossais conviendront de l'importance d'adopter et de communiquer une vision et des objectifs pour l'avenir. Nous pensons également — ils nous l'ont d'ailleurs répété à maintes reprises — qu'ils accueilleront avec satisfaction les efforts engagés pour accroître la collaboration au sein du gouvernement et des communautés, et avec ces dernières.

Mais les Néo-Écossais voudront aussi savoir ce qui suit :

- Comment atteindrons-nous cette vision?
- Quel sens prendra cette vision dans leur vie de tous les jours?
- Que ferons-nous pour obtenir des résultats tangibles?

Ces questions trouveront des réponses dans les stratégies et plans d'action élaborés et rendus public en application du présent cadre. Bien que la vision soit à long terme, nous avons établi des priorités pour l'année en cours, notamment :

- Stratégie pour l'enfance et la jeunesse;
- Stratégie de prévention et de réduction du crime;
- Stratégie antidrogue;
- Stratégie pour la réduction de la pauvreté;
- Programme d'assurance-médicaments pour les familles;
- Accord sur la mise en valeur de la main-d'œuvre;
- Stratégie de soutien aux fournisseurs de soins.

Une fois que les stratégies et plans d'action actuels et à venir auront été établis, notre vision prendra toute sa signification pour les Néo-Écossais. En outre, à mesure que nous consoliderons nos efforts en matière de prospérité économique et sociale, les Néo-Écossais pourront voir et évaluer notre réussite à soutenir notre prospérité pour le présent et l'avenir.



Annexe A : Stratégies et actions connexes

Cadre de travail, Stratégie, ou Plan d'action	Description
<i>Plan d'action en matière de bénévolat</i>	<p>Le gouvernement de la Nouvelle-Écosse valorise, respecte et appui activement le secteur du bénévolat. Les bénévoles et les organismes bénévoles sont essentiels à la planification et à la prestation de la plupart des programmes et services communautaires. Le Comité de coordination interministérielle sur le bénévolat (CCIB) travaille de concert avec un large éventail d'intervenants et de secteurs afin de développer et d'implanter un plan d'action sur le bénévolat pour la Nouvelle-Écosse qui traite de questions comme le mandat des bénévoles, les outils et ressources et les besoins de formation. L'objectif est de renforcer et d'appuyer le secteur du bénévolat et de permettre ainsi sa contribution vitale au maintien de la qualité de vie des Néo-Écossais, de nos communautés et de notre province.</p> <p>www.gov.ns.ca/hpp/volunteerism.html</p>
<i>Initiatives concernant le logement à prix abordable</i>	<p>Il existe de nombreux programmes qui donnent accès à des logements abordables aux personnes à faible ou modeste revenu. Certains programmes sont à frais partagés avec le gouvernement fédéral.</p> <p>www.gov.ns.ca/coms/housing/index.html</p>
<i>Partenariats pour l'intervention communautaire avec la communauté afro-néo-écossaise</i>	<p>Le programme de partenariats pour l'intervention communautaire avec la communauté afro-néo-écossaise a été lancé en mai 2007 afin de consulter les Néo-Écossais de descendance africaine par l'entremise d'un groupe consultatif bénévole. Les partenariats donneront aux communautés afro-néo-écossaises une occasion de discuter d'enjeux et de projets à venir; ainsi qu'un forum pour présenter leurs solutions au gouvernement. Les partenariats offriront une occasion unique aux personnes ayant un intérêt ou l'expertise dans un domaine donné de contribuer à leur communauté.</p> <p>www.gov.ns.ca/ansa/default.asp</p>
<i>Initiative de la Politique de développement communautaire</i>	<p>L'initiative de la <i>Politique de développement communautaire</i> de la Nouvelle-Écosse est un cadre de travail servant à créer des communautés plus fortes, en meilleure santé et plus prospères en Nouvelle-Écosse. Le gouvernement reconnaît que des communautés durables sont essentielles au maintien de la prospérité de la province. Nous avons adopté cette politique pour nous guider dans nos efforts de promotion et d'appui aux projets de développement communautaire par toute la province.</p> <p>www.gov.ns.ca/econ/cdpolicy/</p>





<p><i>Stratégie globale sur la santé en milieu de travail</i></p>	<p>La stratégie globale sur la santé en milieu de travail de la Nouvelle-Écosse présente un plan d'action sur une période de 10 à 15 ans en vue de favoriser la création de milieux de travail florissants, qui soient sains, sécuritaires et productifs. La mise en œuvre de la stratégie aidera les milieux de travail à incorporer la santé au travail dans leur vision, leur stratégie et leur culture d'entreprise. Finalement, la réalisation de la stratégie aidera à améliorer les incidences organisationnelles (p. ex., réduction de l'absentéisme, diminution des accidents, amélioration du maintien en emploi, de la productivité, de la satisfaction de la clientèle, etc.), ainsi que les incidences individuelles (p. ex., meilleur état de santé, qualité de vie bonifiée, plus grande satisfaction au travail, etc.).</p> <p>www.gov.ns.ca/hpp/index.asp</p>
<p><i>Stratégie sur les soins continus</i></p>	<p>La stratégie sur les soins continus présente un plan décennal pour améliorer et élargir le système de soins continus de la Nouvelle-Écosse. La stratégie vise à valoriser les services actuels aux communautés, à améliorer les solutions locales et à assurer la prestation de soins là et où ils sont requis, afin de bâtir un système qui répondra au désir des Néo-Écossais de bien vivre à l'endroit qu'ils ont choisi comme étant leur chez-soi.</p> <p>www.gov.ns.ca/health/ccs/ccs_strategy/default.htm</p>
<p><i>La création en Nouvelle-Écosse – Comment les arts et la culture peuvent faire de la Nouvelle-Écosse une meilleure province</i></p>	<p>L'objectif du rapport <i>La création en Nouvelle-Écosse – Comment les arts et la culture peuvent faire de la Nouvelle-Écosse une meilleure province</i> est de raffermir les liens qui existent au sein du secteur culturel, de promouvoir les relations entre la culture et les autres secteurs, notamment la santé et l'éducation, et de sensibiliser davantage le grand public à l'importance déterminante de la culture dans une société qui se veut saine. En réponse à ce rapport élaboré par le Conseil de partenariat des arts et de la culture de la Nouvelle-Écosse, le gouvernement a entrepris de donner suite aux recommandations du Conseil et a créé un comité se composant de hauts fonctionnaires provenant de ministères clés pour réviser toutes les recommandations et déterminer la meilleure façon de se servir des ressources existantes et d'en trouver de nouvelles pour élargir le secteur culturel en Nouvelle-Écosse.</p> <p>www.nsacpc.com</p>
<p><i>Table ronde sur la diversité</i></p>	<p>La table ronde sur la diversité est un forum de collaboration interministériel dont le but est d'appuyer et de promouvoir l'objectif des ressources humaines qui consiste à devenir un service public représentatif qui soit un organisme inclusif, culturellement compétent qui valorise la diversité. La table ronde inclut les porte-parole des communautés d'intervenants clés provenant des organismes centraux, des services opérationnels et des bureaux.</p> <p>www.gov.ns.ca/psc/diversity</p>

<p><i>Plan sur l'apprentissage et la garde des jeunes enfants</i></p>	<p>Le plan sur l'apprentissage et la garde des jeunes enfants a comme objectif de veiller à ce que tous les enfants jouissent d'un bon départ dans la vie et qu'ils soient élevés et appuyés par des familles et des communautés aimantes. De plus, le plan vise à établir les bases d'un système de garde à l'enfance souple et équitable. S'articulant autour des besoins des familles néo-écossaises, ce plan décennal conçu en Nouvelle-Écosse permettra d'accroître le nombre de places en garderie, d'augmenter les places subventionnées et de fournir un appui continu à notre secteur des services de garde à l'enfance.</p> <p>www.gov.ns.ca/coms/families/elcc.html</p>
<p><i>L'alimentation saine en Nouvelle-Écosse</i></p>	<p><i>L'alimentation saine en Nouvelle-Écosse</i> vise à s'attaquer aux problèmes de santé liés à la nutrition. Le plan stratégique désigne quatre secteurs d'actions prioritaires : allaitement maternel, enfance et jeunesse, consommation de fruits et de légumes et sécurité alimentaire.</p> <p>www.gov.ns.ca/hpp/repPub/healthyeatingFrenchmin.pdf</p>
<p><i>Pour aider les enfants et protéger les communautés : réponse du gouvernement au rapport de la Commission Nunn</i></p>	<p>Le document intitulé <i>Helping Kids, Protecting Communities: Government's Response to the Nunn Commission</i> expose la réponse du gouvernement au rapport de la Commission Nunn et examine les mesures prises par la province et les partenariats établis pour rationaliser l'administration de la justice et améliorer la responsabilisation, resserrer l'application de la <i>Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents</i> et prévenir la criminalité chez les jeunes.</p> <p>www.gov.ns.ca/just/documents/NunnResponse.pdf</p>
<p><i>Stratégie en matière d'immigration</i></p>	<p>La Stratégie de la Nouvelle-Écosse en matière d'immigration trace les grandes orientations qui favoriseront un accueil chaleureux aux immigrants et leur valorisation, par la reconnaissance de leurs contributions sur les plans économique, social et culturel, dès maintenant et pour l'avenir. La mise en œuvre de la stratégie s'articule autour de l'attraction et de la rétention des immigrants, de la mise en place d'une communauté accueillante et de l'intégration des immigrants dans la vie quotidienne.</p> <p>www.novascotiaimmigration.com</p>
<p><i>Vie et apprentissage II : Bâtir des avenir meilleurs ensemble</i></p>	<p>Ce plan d'action quadriennal concernant l'éducation publique comprend des mesures destinées à établir des normes élevées en matière d'apprentissage et d'enseignement; à aider chaque élève à réussir à l'école; à développer des apprenants actifs et en bonne santé; à allouer du temps pour enseigner et du temps pour apprendre; à mesurer la réussite et à en rendre compte; et, enfin, à renforcer les partenariats.</p> <p>http://www.brighterfuturestogether.ednet.ns.ca/f/</p>





<p><i>Forum tripartite entre les Mi'kmaq, la Nouvelle-Écosse et le Canada</i></p>	<p>Ce forum tripartite est un partenariat entre gouvernements (Mi'kmaq, fédéral et provincial) qui vise à renforcer la relation entre les parties et à stimuler la prospérité sociale et économique des communautés mi'kmaq de la Nouvelle-Écosse. Le forum constitue pour le gouvernement une voie de communication afin de développer, en collaboration avec les Mi'kmaq, des approches, des stratégies et des initiatives qui permettront de résoudre les préoccupations fondamentales d'ordre social et économique qui touchent les communautés mi'kmaq.</p> <p>www.tripartiteforum.com/</p>
<p><i>Comité d'examen du salaire minimum</i></p>	<p>Ce comité bipartite présente un rapport annuel au ministre de l'Environnement et du Travail sous forme de recommandations sur le salaire minimum. En 2007-2008, à la demande du ministre, le comité analyse la faisabilité d'un plan pluriannuel pour les augmentations et une formule de fixation du salaire minimum.</p> <p>www.gov.ns.ca/enla/employmentworkplaces/</p>
<p><i>Renouvellement de la santé publique</i></p>	<p>Le ministère de la Promotion et de la Protection de la santé publique conduit actuellement un vaste processus de planification à long terme dans l'ensemble du système de santé publique de la Nouvelle-Écosse, lequel a pour but de prévenir les maladies et les blessures et de promouvoir et protéger la santé. La stratégie de renouvellement vise à améliorer la santé de tous les Néo-Écossais et de réduire les disparités en matière de santé.</p> <p>www.gov.ns.ca/hpp/index.asp</p>
<p><i>Renouvellement des soins de santé primaires</i></p>	<p>La santé primaire est le premier point de contact continu des Néo-Écossais avec leur système de santé. Elle s'articule autour de la promotion de la santé, la prévention des maladies, la gestion des maladies chroniques et le traitement des malades. Le plan de renouvellement des soins de santé primaires progresse bien et, parmi les améliorations, soulignons l'accès aux infirmières praticiennes dans toute la province, les initiatives de diversité et d'inclusion sociale et la gestion de l'information. La multiplication des équipes interdisciplinaires et l'introduction du soutien en matière d'autogestion des personnes qui souffrent d'affections chroniques font également partie des travaux.</p> <p>www.gov.ns.ca/health/primaryhealthcare/default.htm</p>

<p><i>Renouvellement des services aux personnes handicapées</i></p>	<p>Le programme de services aux personnes handicapées fournit des services aux enfants et aux adultes souffrant d'une déficience intellectuelle, d'une maladie mentale chronique, d'un handicap physique ou d'une combinaison quelconque des trois. L'objectif visé est de procurer une gamme de programmes conçus pour aider les gens à différentes étapes de leur développement et de leur autonomie. Le programme cadre a été révisé et, grâce à des fonds additionnels du gouvernement, des progrès constants ont été accomplis pour fournir un système de services de soutien aux Néo-Écossais souffrant d'invalidités qui soit plus réceptif, accessible et durable. Le travail se poursuit avec une révision des programmes résiduels, la planification d'améliorations aux programmes de jour pour adultes et la mise en œuvre d'une stratégie de financement pour les fournisseurs de services.</p> <p>www.gov.ns.ca/coms/disabilities/index.html</p>
<p><i>Cadre de travail Compétences Nouvelle-Écosse</i></p>	<p>Le Cadre de travail Compétences Nouvelle-Écosse fournit les bases pour réaliser la vision de la province de se doter d'une main-d'œuvre de calibre mondial prête à répondre aux demandes actuelles et à la promesse de l'avenir. En voici les trois objectifs fondamentaux : répondre aux besoins du marché du travail de la Nouvelle-Écosse en matière de compétences, donner aux Néo-écossais un meilleur accès au marché du travail et améliorer le soutien à l'emploi, et enfin, renforcer le système néo-écossais de formation continue.</p> <p>http://skillsnovascotia.ednet.ns.ca/index.shtml</p>
<p><i>Stratégie pour un vieillissement positif</i></p>	<p>La stratégie pour un vieillissement positif est un guide à long terme pour aider tous les secteurs à créer des communautés qui tiennent compte des aînés et se préparent à la venue d'une population vieillissante. Le document stratégique fait état de plusieurs objectifs à atteindre et mesures à prendre.</p> <p>www.gov.ns.ca/scs/positiveaging.asp</p>
<p><i>Groupe de travail sur la sécurité dans la rue et dans les communautés</i></p>	<p>Le Groupe de travail du ministre sur la sécurité dans la rue et dans les communautés était formé de 25 membres bénévoles de la communauté provenant de divers horizons. Le groupe de travail avait comme mandat d'étudier les pratiques exemplaires à l'intérieur et à l'extérieur de la province et de déterminer des moyens d'appuyer les communautés qui font des efforts pour s'attaquer aux situations qui nuisent à leurs quartiers. Le groupe a soumis un rapport final au ministre de la Justice en mai 2007.</p> <p>www.gov.ns.ca/just/minister/safer_streets.asp</p>





<i>Plan de réduction des frais de scolarité universitaires</i>	<p>La province s'est engagée dans un programme pluriannuel visant à rendre la formation universitaire plus abordable pour les étudiants de la Nouvelle-Écosse, au moyen d'une réduction des frais de scolarité des études de premier cycle de plus de 1 000 \$, étalée sur une période de quatre ans (de 2007–2008 à 2010–2011). Ce plan ramènera les frais de scolarité de la Nouvelle-Écosse au niveau de la moyenne nationale d'ici 2010–2011.</p> <p>www.ednet.ns.ca/</p>
<i>Voluntary Planning</i>	<p>En tant que forum des citoyens sur la politique, Voluntary Planning incite les Néo-Écossais à répondre aux questions politiques importantes auxquelles notre province est confrontée et fait rapport des résultats au gouvernement. Le forum établit des groupes de travail et des comités de projet, formés de Néo-Écossais regroupant une variété d'expériences et de perspectives, dans le but d'engager tous les Néo-Écossais dans un dialogue sur d'importantes questions politiques.</p> <p>www.gov.ns.ca/vp/Index.html</p>
<i>Initiative concernant la violence en milieu de travail</i>	<p>En avril 2007, la Nouvelle-Écosse lançait sa stratégie concernant la prévention de la violence en milieu de travail. Cette stratégie, dirigée par Environnement et Travail, présente une approche multiple pour contrer la violence dans les milieux de travail de la Nouvelle-Écosse. Elle est conçue pour amener les employeurs et les employés à s'assurer que leurs milieux de travail demeurent sécuritaires et productifs. La stratégie mise sur des éléments de la loi sur la santé et la sécurité au travail (<i>Occupational Health and Safety Act</i>) en vue d'améliorer l'atteinte des objectifs de santé et de sécurité d'une organisation et le processus de consultation continue avec les employés.</p> <p>www.gov.ns.ca/enla/employmentworkplaces/</p>